

供水第一纪检联片工作组“苗鹏·四联合”工作法

(片区单位：王家里水厂、凉亭山水厂、下陆加压总站、花湖水厂)

- 一、联合学习教育,提升政治素养。
- 二、联合监督执纪,增强宗旨意识。
- 三、联合监督调研,强化责任意识。
- 四、联合法纪宣贯,增强担当意识。

下陆加压总站综合办公室“三廉”工作法

一、以学为基促廉。通过“学习强国”和“黄石e党建”,“大集中+小分散”的方式,实现教育经常化、全覆盖,进一步强化科室人员的规矩意识。

二、以点带面创廉。加强制度建设,建立起以德、能、勤、绩、廉为核心的目标责任管理机制,使办公室整体工作任务分解落实到每个人,做到事事有人管,人人有事干,保证各项工作目标明确,责任到位、落到实处、取得实效。同时力争用各类规章制度和标准来规范工作流程及其各个环节,让职工都来监督制度的执行,做到流程清晰,职责明确,促进各项工作规范、科学、高效开展。

三、以墙为景思廉。在站内办公区走廊设立“廉政文化墙”成为廉政教育的重要“阵地”和“课堂”,让职工抬

头看廉，低头思廉，使廉政文化入眼、入脑、入心，在心中构筑“廉政防火墙”。

磁湖旅游开发公司渔业公司“三个一”工作法

一、开通一部服务热线。为群众提供便民服务，创湖区管理优质服务精品。

二、搭建一个宣教平台。强化宣传引导，将“供水廉洁文化”、“十进十建”、“三宣五讲”、“以案警示、以案促改、以案资治”等内容全员覆盖，实现定期交流，廉情分析，以点带面，推动全局。

三、实行一份责任清单。完善廉政风险点防控措施，对鲜鱼起捕销售、鱼种收购等重点廉政风险领域，做细做实日常监管、跟进监督。

王家里水厂安全生产科“三讲三促”工作法

一、讲学习，促进廉洁教育。每月开展纪法学习、警示教育，充分发挥典型案例的警示教育和震慑作用，强化纪律规矩意识；开展廉政谈话，筑牢廉洁自律防线，将廉洁意识内化于心、外化于行。

二、讲技能，促进工作提升。定期学习公司相关制度及工作要求，提升遵规守纪的自觉性，加强制度执行力度；加强业务培训，制定有目标的培训计划，积极发挥“传、帮、带”作用，通过培训学习，提升业务技能。

三、讲服务，促进优质供水。抓安全隐患排查，组织

每周一次安全隐患自查自纠活动，发现隐患立查立改，确保安全供水；抓好水质管理，为水质提供安全保障，密切关注水质变化，做到及时监测、及时上报、及时处理，让市民喝上放心水；抓实设备、设施维修养护，确保在用、备用设备能随时启动运行，为供水安全提供强有力的保障。

黄金山供水分公司大户室“135”工作法

一条主线：

以“廉洁从业优质服务”为主线

三个要点：

- 1、建立长效机制，深化廉洁教育
- 2、规范工作流程，实现双向监督
- 3、创新工作方法，加强服务意识

五点步骤：

1. 积极参加分公司各类廉洁教育，每月至少组织 1 次以反腐倡廉为主要内容的专题学习，查找廉政风险点，制定整改措施，实行销号制；加大对重点岗位、重点人员的教育和监督检查力度，规范廉洁服务行为。

2. 严格执行《水表抄收及监复抄人员管理制度》，提高抄表“三率”及抄表服务的质量和效率，杜绝弄虚作假、以水谋私等行为，强化责任追究，实现用制度管人、用流程管事。

3、发放“廉洁服务卡”，邀请企业用户作为监督员，实行社

会监督；采取轮岗抄表方式，抄表员互相监督自查，杜绝“吃、拿、卡、要”等行为，做到廉洁自律。

4. 严格按制度办事，对欠费户实行上门催费、短信催费、电话催费“三催”留痕，初步建立用户信用机制。

5. 践行服务承诺，分区域建立微信用户群、QQ群，遇到突发情况时，及时向用户做好通知、解释工作，耐心解答、快速处理用户反映的问题，提升服务效能。